



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 62
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга

Утверждена
Заведующим
ГБДОУ детского сада № 62 Невского
района Санкт-Петербурга
_____/О.М. Бойковой

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации
на 2022-2023 гг.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Отметка о выполнении
1.	Подготовка условий для запуска системы наставничества педагогических работников	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению системы наставничества педагогических работников	1. Изучение Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников. 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации системы наставничества педагогических работников.	Август 2022	
		Информирование педагогов о возможностях и целях системы наставничества педагогических работников	1. Проведение тематического педагогического совета «Реверсивное наставничество: симбиоз опыта, цифровых технологий, компетенций и новых способов мышления современного педагога». 2. Создание соответствующего раздела «Наставничество» на официальном сайте в телекоммуникационной сети Интернет ГБДОУ детского сада № 62 Невского района Санкт-Петербурга http://62.dou.spb.ru/	Август 2022	

		<p>Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в ОУ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «О реализации Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 2. Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников ГБДОУ детского сада № 62 Невского района Санкт-Петербурга. 3. Издание Приказа «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации». 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» (плана мероприятий) реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ГБДОУ детского сада № 62 Невского района Санкт-Петербурга. 5. Издание приказ о назначении куратора системы наставничества педагогических работников ГБДОУ детского сада № 62 Невского района Санкт-Петербурга. 6. Издание приказа о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 	<p>Август - Сентябрь 2022</p>	
		<p>Выбор форм системы наставничества педагогических работников исходя из потребностей ОО</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОУ. 2. Проведение «Установочной сессии» по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм наставничества. 3. Формирование банка программ по формам наставничества. 	<p>Сентябрь - Октябрь 2022</p>	
2.	<p>Формирование банка наставников и наставляемых</p>	<p>Сбор данных</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в системе наставничества педагогических работников. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставников и наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций. 3. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. 4. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 	<p>Октябрь - Ноябрь 2022</p>	

		Формирование банка	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование банка наставников из числа педагогов. 2. Формирование банка наставляемых из числа педагогов. 	Октябрь 2022	
3.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной формы и вида наставничества. 2. Формирование кластеров и фокус-групп для реализации системы наставничества. 	Октябрь 2022	
4.	Формирование наставнических кластеров	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Сентябрь 2022	
		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп/формирование кластерных объединений по направлениям». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения, дорожных карт запланированных мероприятий кластеров. 3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. 	Август – Сентябрь 2022	
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи кластеров. 2. Проведение второй рабочей встречи кластерных объединений. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества. 4. Регулярные встречи кластерных объединений. 5. Проведение заключительной встречи кластеров. 	Сентябрь 2022-Декабрь 2023	
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анкетирование. 2. Оформление карт контроля. 	Апрель 2023, Ноябрь 2023	

6.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам работы системы наставничества	<ol style="list-style-type: none">1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в системе наставничества.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.3. Мониторинг и оценка влияния программы на всех участников образовательных отношений.4. Публикация результатов реализации системы наставничества на официальном сайте в телекоммуникационной сети Интернет ГБДОУ детского сада № 62 Невского района Санкт-Петербурга http://62.dou.spb.ru/	Декабрь 2023	
----	---------------------------	--	--	-----------------	--